

Der an der Universität Heidelberg angesiedelte Sonderforschungsbereich 1671 „Heimat(en): Phänomene, Praktiken, Darstellungen“ ist ein von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) geförderter interdisziplinärer Forschungsverbund (1. Förderperiode), der sich der Aufgabe widmet, das aktuelle und immer wieder umstrittene Phänomen Heimat auf seine historische und globale Relevanz zu prüfen. Weitere Informationen finden Sie unter [www.muwi.uni-heidelberg.de](http://www.muwi.uni-heidelberg.de).

Im Teilprojekt A05 „Heimativstellungen im deutschsprachigen Lied der frühen Neuzeit“ ist ab 1. Oktober 2024 folgende Stelle in Teilzeit (65 Prozent) befristet bis zum 30. Juni 2028 zu besetzen:

### **Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (w/m/d)**

#### **Ihre Aufgaben:**

- Verfassen einer musikwissenschaftlichen Dissertation innerhalb der 1. Förderperiode
- Mitarbeit im Sonderforschungsbereich (regelmäßige Arbeitstreffen)
- Mitwirkung an projektspezifischen Veranstaltungsformaten und Publikationen
- Beteiligung an Kooperationen mit anderen Teilprojekten
- Betreuung von Gastwissenschaftler\*innen

#### **Ihr Profil:**

- einen überdurchschnittlichen wissenschaftlichen Hochschulabschluss im Fach Musikwissenschaft
- Interesse an interdisziplinärer Arbeit und methodischer Reflexion
- ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

#### **Wir bieten:**

- kollegiales, interdisziplinäres, internationales und diversitätsfreundliches Arbeitsumfeld
- interdisziplinäre Betreuung der Qualifikationsschrift
- auf Bedürfnisse angepasste Weiterbildungsangebote
- Praktika und Volontariate in wissenschaftsnahen Berufsfeldern bei unseren Kooperationspartnern
- auf Bedürfnisse angepasste Maßnahmen zur Förderung von Diversität sowie Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Jobticket

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 TV-L.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, die Sie bitte mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, und Zeugnisse) bis zum **30.06.2024** in einer PDF-Datei per E-Mail an die Teilprojektleiterin Prof. Dr. Christiane Wiesenfeldt ([wiesenfeldt@zegk.uni-heidelberg.de](mailto:wiesenfeldt@zegk.uni-heidelberg.de)) senden, die Ihnen auch bei Rückfragen zur Verfügung steht.

Die Universität Heidelberg steht für Chancengleichheit und Diversität. Wir bitten qualifizierte Frauen nachdrücklich um ihre Bewerbung. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Informationen zu Stellenausschreibungen und zum Datenschutz finden Sie unter [www.uni-heidelberg.de/stellenmarkt](http://www.uni-heidelberg.de/stellenmarkt).

The Collaborative Research Center 1671 „Home(s): Phenomena, Practices, Representations“ is an interdisciplinary research project funded by the German Research Foundation (DFG) (first funding period), which is dedicated to the task of examining the current and always controversial phenomenon of home for its historical and global relevance. Further information can be found at [www.muwi.uni-heidelberg.de](http://www.muwi.uni-heidelberg.de).

The following part-time position (65 percent) is to be filled in the subproject „Conceptions of Home in German-Language Songs of the Early Modern Period“ from 1 October 2024 until 30 June 2028:

### **Research assistant (f/m/d)**

#### **Your tasks:**

- writing a musicological dissertation within the first funding period
- collaboration in regular work meetings
- participation in project-specific event formats and publications
- participation in collaborations with other subprojects
- support of guest researchers

#### **Your profile:**

- an above-average academic degree in musicology
- interest in interdisciplinary work and methodological reflection
- strong communication and teamwork skills
- very good German and English skills

#### **We offer:**

- collegial, interdisciplinary, international and diversity-friendly working environment
- interdisciplinary supervision of the qualification thesis
- further training opportunities tailored to your needs
- internships and traineeships in science-related professional fields with our cooperation partners
- measures tailored to needs to promote diversity and compatibility of family and career
- jobticket

The remuneration is based on TV-L E13.

We look forward to receiving your application, which please send with the usual documents (cover letter, CV and certificates) by **30.06.2024** in a PDF file by e-mail to the subproject leader Prof. Dr. Christiane Wiesenfeldt ([wiesenfeldt@zegk.uni-heidelberg.de](mailto:wiesenfeldt@zegk.uni-heidelberg.de)), who will also be available to answer any questions you may have.

Heidelberg University stands for equal opportunities and diversity. Qualified female candidates are especially invited to apply. Persons with severe disabilities will be given preference if they are equally qualified. Information on job advertisements and the collection of personal data is available at [www.uni-heidelberg.de/en/job-market](http://www.uni-heidelberg.de/en/job-market).